



§§ Durchsetzung Deiner Rechte

»Hey, ich hab' da mal ´ne Frage. Kümmert ihr euch auch um die Durchsetzung meiner Rechte?«

Ja, als Personalrat (PR) kümmern wir uns um die Durchsetzung eurer Rechte. Es gibt viele Entscheidungen und Anträge, bei denen der Personalrat Mitbestimmung hat. Das heißt, ohne Zustimmung des PR kann der Arbeitgeber nicht so einfach durchsetzen, was er will. Der PR kann laut Gesetz mitbestimmen.

Wir haben ein Mitspracherecht bei der Gestaltung der **Dienstpläne**, mit dem wir Arbeitszeitverstöße erkennen und vermeiden können. Wir helfen euch durchzusetzen, dass eure Dienstpläne drei Monate im Voraus geschrieben werden und auch verbindlich bleiben.

TV-Entlastung
LPVG § 72
Dienstvereinbarungen

TV-L

TzBefG §9a

ArbZG **BURIG**

Wir wollen und setzen uns dafür ein, dass ihr eure **Überstunden** vernünftig abgebaut, denn das ist euer Recht.

Wir stehen dafür ein, dass ihr eure Überstunden in Freizeit wieder bekommt, so wie viele von euch das schon sehr lange durchsetzen wollen.

Pausen stehen allen zu. Wir setzen uns dafür ein, dass Pausen gewährt und Pausenzeiten eingehalten werden. Hier geht es um die Gesundheit aller Beschäftigten.

Als Personalrat befassen wir uns auch mit der **Eingruppierung** und stehen an eurer Seite, sollten da Fehler unterlaufen. Wir unterstützen euch, wenn sich die Arbeitsmenge oder -leistung verändert hat und euch dadurch eine höhere Eingruppierung zusteht.

Der Personalrat ist berechtigt, an Vorstellungsgesprächen oder **Gesprächen mit Vorgesetzten** teilzunehmen. Das schafft Transparenz und Verbindlichkeit.

Wir haken nach, wenn **Umsetzungen** verzögert werden. Wir können feststellen, ob es stimmt, wenn behauptet wird, an eurem Wunscharbeitsplatz wäre angeblich nichts frei.

Ein Personalrat stärkt den Beschäftigten den Rücken und dafür stehen wir als **ver.di-Personalrat**. Geht wählen!

Mit euch, für euch!

Personalratswahl 2024
ver.di wählen

ist **Mehr** von **uns**
besser für **alle**