

## 1000 Fragen zum TVE

**Gilt dieser TVE jetzt oder nicht?**

**Stehen mir Entlastungstage zu?**

**Volle Station, zu wenig Personal - Was kann ich tun?**

**Wieso wird immer noch nicht schichtgenau die Belastung erfasst?**

**Wie läuft es denn an den anderen UKs?**

**Welche Ratio gilt für meine Station?**

**Wer wird angerechnet auf die Ratios und auf die Besetzung?**

**TARIFVERTRAG  
ENTLASTUNG**

Am 1.1. 2023 ist der Tarifvertrag Entlastung, um den wir so lange gekämpft haben, für die sechs Unikliniken in NRW in Kraft getreten.

Und heute, im Frühjahr 2024? Noch immer ist er nicht so umgesetzt worden, dass wir Beschäftigte in allen Berufsgruppen Entlastung spüren.

Der Arbeitgeber sät Zweifel, schürt Unsicherheiten und verzögert die Umsetzung.

Wir haben als Beschäftigte mit unserer Gewerkschaft **ver.di** für diesen Tarifvertrag gekämpft und ihn verhandelt. In unserer Betriebsgruppe sitzen die Beschäftigten, die am Verhandlungstisch saßen, die als Teamdelegierte Sprecher\*innen ihrer Teams waren und die Kolleg\*innen, die es endlich selbst in die Hand genommen haben, ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Wir haben uns mit den anderen UK-Kolleg\*innen in NRW vernetzt, wir unterstützen uns gegenseitig und werden gemeinsam stärker im Kampf für bessere Arbeitsbedingungen.

## **Wir sind die Expert\*innen für den TVE.**

Eine der Hauptaufgaben von Personalräten ist es, die Einhaltung von Tarifverträgen durchzusetzen und zu überwachen.

Genau das werden wir tun.

Wir werden den Vorstand mit Nachdruck daran erinnern, dass euer erkämpfter Tarifvertrag gilt und fordern die Umsetzung.

Wir werden uns stärker als je zuvor im Personalrat für Eure Rechte einsetzen und sie schützen.

## **TV-E umsetzen, Arbeitsklima verbessern, Integration und Teamwork: So gewinnen wir mehr Personal!**

Wir werden Eure Fragen beantworten.

Wir werden Lösungen erarbeiten.

## **Wir kandidieren für den Personalrat.**

**Personalratswahl 2024**  
**ver.di wählen**

**ist Mehr von uns  
besser für alle**